

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1059 del 10 AGO, 2022

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale "Collaboratore Amministrativo Professionale" - Categoria D.

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019
con l'assistenza del Segretario ~~Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi~~ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto il D.P.R. n. 220 del 27/03/01 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 avente per oggetto *“Presa d’atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30.09.2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della Programmazione Triennale 2021-2023 dell’ARNAS “Garibaldi”*;

Vista la deliberazione n. 294 del 28/02/2022 avente per oggetto *“Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019”*;

Visto l’atto di indirizzo emanato dall’Assessorato della Salute del 23 marzo 2022, prot. n. 16867, con il quale sono state impartite direttive alle Aziende del SSR e, segnatamente, che per ciò che attiene al personale amministrativo, informatico e di profilo non sanitario *“impiegato nell’emergenza Covid-19, sebbene non destinatario di recenti interventi legislativi, il supporto dello stesso risulta imprescindibile al fine del costante espletamento di tutti gli adempimenti previsti per le attività di gestione delle misure di contrasto dell’emergenza Covid, quali l’alimentazione dei dati del Sistema di sorveglianza Aziendale e Nazionale, l’implementazione della Rete di Segnalazione, la segnalazione dei casi positivi e registrazioni, l’attività di supporto per i tamponi ed i vaccini, ecc..”*;

Considerato che con la suddetta circolare, l’Assessorato della Salute ha dato impulso all’avvio di procedure selettive di reclutamento che tengano conto anche dell’esperienza maturata nei profili non sanitari del comparto e che, altresì, è stato disposto che *“nelle more della necessaria riorganizzazione dei servizi connessi alla campagna di vaccinazione e, più in generale, delle attività avviate per il contrasto alla pandemia attraverso le direttive nazionali richiamate in premessa e fermo restando l’opportunità di coordinare ogni ulteriore iniziativa con le indicazioni che le Autorità governative adotteranno entro la conclusione dello stato di emergenza, si invitano le Aziende in indirizzo - previa analitica ricognizione del fabbisogno e comunque sulla base delle esigenze organizzative presenti nelle diverse realtà aziendali e fermo restando che deve essere comunque mantenuto un presidio adeguato di personale che in caso di necessità possa far fronte con immediatezza ad un possibile*

riacutizzarsi dell'emergenza pandemica - a prorogare i rapporti in essere fino al 31.12.2022 anche attraverso una loro rimodulazione oraria, nei limiti di capienza dei fabbisogni di personale necessario a far fronte alle attività sopra descritte”

Considerato che nel richiamato atto di indirizzo regionale è altresì previsto che *“Al fine di consentire un ripristino delle ordinarie attività di reclutamento dall'esterno, nel periodo infra descritto, codeste Aziende in indirizzo dovranno procedere all'indizione di apposite procedure selettive per la formulazione graduatorie, anche a tempo determinato, sempre nel rispetto della programmazione aziendale approvata e alla sostenibilità economica risultante dai bilanci aziendali, per i profili professionali di collaboratore amministrativo, assistente amministrativo, operatore informatico, programmatore ed altri di interesse, prevedendo l'inserimento, tra i requisiti specifici di valutazione, della valorizzazione del servizio prestato durante l'emergenza pandemica, così come previsto dall'art. 5 della legge di stabilità 2021 della Regione Siciliana e delle recenti disposizioni normative nazionali, tenuto conto del livello di professionalità acquisito nel corso dell'emergenza sanitaria dalle predette professionalità”*.

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all'adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Vista la deliberazione n. 1058 del 08.08.2022 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri di valutazione titoli, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni dei profili amministrativi, tecnici e professionali del Comparto;

Considerato che, stante le attuali gravi carenze di figure amministrativo-professionali rispetto alle previsioni della dotazione organica e la contemporanea necessità di garantire le attività tecniche, amministrative, di programmazione e gestione, anche nell'ottica dell'avvio e della conclusione dei procedimenti connessi all'attuazione degli obiettivi del PNRR, si renderà necessario disporre di figure professionali, caratterizzate da elevato grado di autonomia e competenza, che garantiscano i fabbisogni delle strutture a supporto delle diverse unità operative interessate, attivando il conferimento di incarichi anche a tempo determinato;

Ravvisata l'attuale carenza nell'organico aziendale di figure di Collaboratore Amministrativo Professionale e, dunque, la necessità di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio,

per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Collaboratore Amministrativo Professionale*” – Categoria D;

Ritenuto che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alla deliberazione aziendale n. 1058 del 08.08.2022 avente ad oggetto “*Approvazione criteri per la formulazione di graduatorie per titoli valide per eventuali assunzioni dei diversi profili professionali del Comparto*”;

Ritenuto pertanto, approvare l’unito schema di Avviso pubblico e disporre, per le motivazioni di necessità soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell’art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato esclusivamente sul sito internet dell’Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, fissando in giorni 20 decorrenti dalla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

IL DIRETTORE GENERALE

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Collaboratore Amministrativo Professionale*” – Categoria D;

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alla deliberazione aziendale n. 1058 del 08.08.2022;

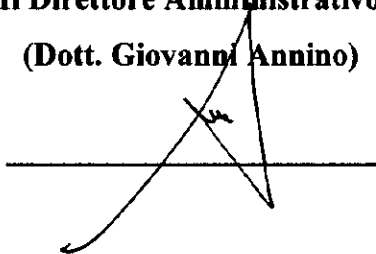
Approvare l'Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato, di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato esclusivamente sul sito internet dell'Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, fissando in giorni 20 decorrenti dalla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge;

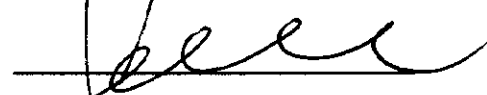
Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

ALLEGATO: Avviso integrale.

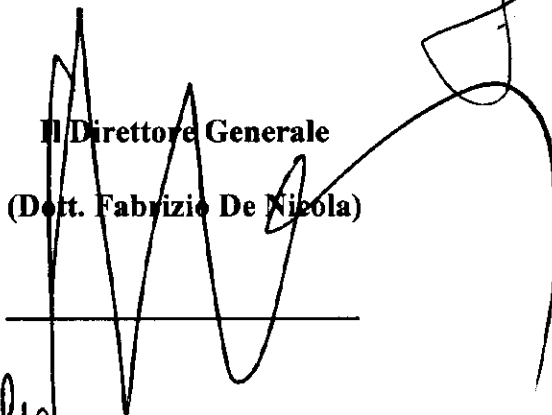
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario
Dott.ssa Maria Antonietta Liotta



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
Di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

**AVVISO PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE “COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE” – CATEGORIA “D”**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità del 21/05/2018;

Visto il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;

Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 1058 del 08/08/2022 relativa all'approvazione dei criteri di valutazione; titoli del comparto;

Vista la deliberazione n. 1059 del 10/08/2022;

RENDE NOTO

È indetta selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni di personale inquadrato nel profilo professionale di “*Collaboratore Amministrativo Professionale*”, Categoria D.

Art. 1

(Requisiti generali di ammissione)

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi UE, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego, la quale sarà accertata da questa Azienda prima dell'immissione in servizio;
- d) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o decadenza dall'impiego per aver conseguito lo stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) assenza di condanne penali definitive;
- f) assolvimento degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Art. 2

(Requisiti specifici di ammissione)

1. Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o equipollenti, conseguito secondo il vecchio ordinamento, ovvero Lauree Specialistiche o Lauree Magistrali equiparate alle precedenti ex Decreto Interministeriale 9 luglio 2009.

Eventuali titoli di studio conseguiti all'estero saranno presi in considerazione purché riconosciuti equipollenti dagli organi competenti ad uno dei titoli di studio italiani.

I requisiti prescritti ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale in oggetto devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla presente procedura selettiva.

Art. 3

(Cause di esclusione)

La presentazione della domanda di partecipazione determina l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- a) l'utilizzo di modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione diverse da quelle stabilite nel presente Avviso;
- b) la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) il mancato possesso di uno o più requisiti generali e/o specifici di ammissione di cui agli articoli 1 e 2 presente Avviso;
- d) l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di cui al successivo art. 5 del presente Avviso.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono deliberate dalla Direzione Generale dell'Azienda.

L'esclusione è disposta con deliberazione aziendale da comunicare, via PEC, agli interessati entro 30 giorni dalla esecutorietà del provvedimento.

Art. 4

(Domanda di ammissione)

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'ARNAS Garibaldi e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la specifica piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *internet* aziendale all'indirizzo <https://concorsi.aogaribaldi.ct.it>, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente.

Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare

copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato *.pdf, .jpg, .jpeg* non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso, nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

All'interno del *curriculum*, da redigere in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, vanno autocertificati fatti o stati acquisiti nelle Pubbliche Amministrazioni, mentre dovranno essere allegati i certificati inerenti fatti o stati acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli professionali o formativi). In tale ultima ipotesi la documentazione può essere presentata in carta semplice con apposizione in calce della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Le eventuali pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, devono comunque essere prodotte in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). L'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- i titoli di studio richiesti dall'Avviso e posseduti dal candidato;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985;
- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal d. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC personale al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il proprio recapito telefonico.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui agli articoli che precedono nonché i titoli valutabili e ogni altra informazioni che il sistema informatico richiede.

Art. 5

(Termine per la presentazione delle domande)

Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse **entro il ventesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'apposita sezione del sito *internet* aziendale www.ao-garibaldi.catania.it.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non

festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione *online* della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Art. 6 **(Graduatoria)**

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e degli artt. 35, comma 3, lett. e).

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 100 punti e precisamente:

- punti 40 per la valutazione dei titoli;
- punti 60 per il colloquio.

La graduatoria verrà formulata sulla base del punteggio complessivo ottenuto in relazione ai titoli prodotti, predeterminati secondo i criteri approvati con la deliberazione n. 1058 del 08.08.2022 (con riserva di verifica da parte dell'amministrazione), ed al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento di un punteggio di almeno 42/60.

Il colloquio verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione.

Nella valutazione dei titoli di servizio, di studio, dei percorsi formativi, del *curriculum* professionale e delle pubblicazioni il punteggio sarà articolato secondo quanto stabilito dall'art. 7 del regolamento sopracitato.

La data di espletamento del colloquio e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima esclusivamente mediante pubblicazione sulla sezione del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.catania.it (Selezioni a tempo determinato – Anno 2022).

Al termine del colloquio si procederà all'approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati. La suddetta verifica dei titoli verrà effettuata all'atto della convocazione finalizzata all'immissione in servizio. In sede di verifica, nel caso in cui si accerti l'attribuzione di un punteggio non corretto nei titoli, determinato da errori commessi dal candidato nell'inserimento degli stessi, si procederà alla rideterminazione del punteggio con conseguenziale ricollocazione del candidato in posizione più sfavorevole. La piattaforma informatica non consentirà comunque in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole.

Art. 7 **(Trattamento dei dati personali)**

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Art. 8

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere il presente Avviso, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal C.C.N.L. del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

Publicato il ~~10~~ **30** AGO. 2022
Scadenza il ~~10~~ **30** AGO. 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Fabrizio De Nicola

